

2012



Sprawozdanie z działalności

Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia

za 2012 rok

A handwritten signature in blue ink, consisting of a circle followed by several vertical strokes.

1. Nazwa: **Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia**

Adres siedziby: 41-300 Dąbrowa Górnicza, ul. Sienkiewicza 6a

Adres do korespondencji: 41-300 Dąbrowa Górnicza, ul. Sienkiewicza 6a

e-mail: biuro@frapz.org.pl

Numer KRS: 0000144428, data wpisu w KRS: 19.12.2002 r.

REGON: 277947710

Dane członków zarządu Fundacji:

Prezes Zarządu

Bogdan Wieczorek

Wiceprezes Zarządu

Małgorzata Kowalik

Cele statutowe Fundacji:

- Przeciwdziałanie bezrobociu
 - Wspieranie rozwoju lokalnych społeczności, a zwłaszcza działalności społeczno-kulturalnej, naukowej, oświatowej, informacyjnej oraz socjalnej, a także w zakresie ochrony środowiska naturalnego i zabytków
 - Wspieranie demokracji i ochrona praw człowieka
 - Rozwój gospodarczy regionów poprzez wspieranie działalności małych i średnich przedsiębiorstw.
2. Fundacja realizuje swoje cele statutowe m.in. poprzez działalność szkoleniową, doradczą, informacyjną, charytatywną, pośrednictwo pracy. Współpracuje m.in. z organami administracji publicznej, instytucjami wspierającymi przedsiębiorczość oraz rynek pracy, jak również z innymi organizacjami pozarządowymi. Prowadzi aktywną działalność od momentu założenia w 2002 roku.

Działalność Fundacji realizowana jest m.in. w oparciu o posiadane certyfikaty oraz zaświadczenia, w tym:

- zaświadczenie Prezydenta Miasta Dąbrowy Górniczej o wpisie do ewidencji niepublicznej placówki kształcenia ustawicznego,
- zaświadczenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy o wpisie instytucji szkoleniowej do rejestru instytucji szkoleniowych pod numerem ewidencyjnym 2.24/00045/2004 wraz z aktualizacją dokonaną w 2012r.,
- wpis do rejestru Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw przy Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości pod numerem 12/15/2005/090 w zakresie usług: doradczych o charakterze ogólnym, szkoleniowych i informacyjnych,
- certyfikat Systemu Zarządzania Jakością nr 213/3/SZJ/2009 w zakresie spełnienia wymagań normy PN-EN ISO 9001:2009 w zakresie świadczenia usług doradczych o charakterze ogólnym, informacyjnych i szkoleniowych,
- certyfikat na prowadzenie działalności w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej (nr rejestru – 681/1a),
- certyfikat na prowadzenie działalności w zakresie poradnictwa zawodowego (nr rejestru – 681/4).

3. Opis działalności statutowej FRAPZ:

W 2012 r. Fundacja realizowała następujące projekty:

- Projekt **„Poradnictwo zawodowe dla uczniów szkół gimnazjalnych”** (kolejna edycja), realizowany z dotacji z budżetu gminy Dąbrowa Górnicza w ramach zadania publicznego pn. „Umożliwienie uzyskania dodatkowej wiedzy dla uczniów szkół gimnazjalnych w zakresie reorientacji zawodowej”. Realizacja projektu trwała od marca 2012 r. do grudnia 2012 r.

Projekt ten realizowany był w dwóch etapach obejmujących drugie półrocze roku szkolnego 2011/2012 i pierwsze półrocze roku szkolnego 2012/2013. Głównym celem projektu była kompleksowa pomoc w rozpoznaniu przez uczniów szkół gimnazjalnych własnych preferencji edukacyjnych i zawodowych. Na zajęciach prowadzonych w ramach projektu uczniowie mieli możliwość zdobycia informacji na temat współczesnego rynku pracy, rozpoznania własnych preferencji zawodowych, uświadomienia własnych cech, motywacji i dążeń (zajęcia warsztatowe). Podczas indywidualnych spotkań zainteresowanych uczestników szkolenia z doradcą, których celem jest wspomaganie edukacji w zakresie wyboru zawodów (konsultacji), uczniowie mieli możliwość dookreślenia własnych potrzeb, oczekiwań wobec przyszłej pracy i zainteresowań. W 2012 roku w ramach projektu „Poradnictwo zawodowe dla uczniów szkół gimnazjalnych” pierwszy raz objęto wsparciem uczniów Szkoły Specjalnej dla których stworzono odrębny program szkoleniowy.

Założone w projekcie cele i rezultaty zostały osiągnięte w następującym wymiarze:

- przeprowadzono 280 godzin dydaktycznych warsztatów z zakresu poradnictwa zawodowego dla 691 uczniów w 70 grupach (w tym dla 9 uczniów ze Szkoły Specjalnej),
 - przeprowadzono 250 godzin indywidualnych spotkań z doradcą zawodowym dla 257 uczniów (w tym dla 8 uczniów ze Szkoły Specjalnej).
- Projekt **„Wybierz drogę kariery”** realizowany w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa.
Projekt trwał od października 2010 r. do marca 2012 r.

Projekt skierowany dla osób bezrobotnych lub nieaktywnych zawodowo zamieszkujących jeden z czterech powiatów objętych wsparciem w ramach projektu tj.: powiat będziński, powiat zawierciański, powiat m. Sosnowiec, powiat m. Siemianowice Śląskie.

Celem projektu było podniesienie konkurencyjności na rynku pracy grupy 200 osób pozostających bez zatrudnienia, które poprzez szkolenia językowe, komputerowe, "miękkie" oraz zawodowe zdobędą lub uzupełnią umiejętności niezbędne do uzyskania pracy w oparciu o zdiagnozowane predyspozycje zawodowe.

Proponowane formy wsparcia:

- szkolenia językowe w zakresie j. angielskiego na poziomie podstawowym lub średnio zaawansowanym w celu przygotowania do zewnętrznego egzaminu International ESOL - CITY&GUILDS,

- szkolenia komputerowe na poziomie podstawowym lub zaawansowanym w celu uzyskania europejskiego certyfikatu ECDL Core i ECDL-Advanced,
- szkolenia zawodowe realizowane w oparciu o indywidualny profil zawodowy opracowany podczas indywidualnych spotkań z doradcą zawodowym,
- szkolenia "miękkie" nt. poruszania się na rynku pracy, opracowywania CV, rozmowy z potencjalnym pracodawcą oraz komunikacji interpersonalnej.

Wskaźniki:

1. Rozpoczęcie udziału w projekcie

Wielkość planowana w projekcie – 200 osób

Wielkość osiągnięta narastająco od początku projektu – 208 osób

2. Zakończenie udziału w projekcie

Wielkość planowana w projekcie – minimum 160 osób – 96 kobiet i 64 mężczyzn (w tym minimum 96 osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy oraz minimum 16 osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika).

Wielkość osiągnięta narastająco od początku projektu – 180 osób – 127 kobiet i 53 mężczyzn (w tym 71 osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy oraz 93 osoby zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracownika).

3. Realizacja zajęć

Wielkość planowana w projekcie – 3 960 godzin zajęć

Wielkość osiągnięta narastająco od początku projektu – 3 960 godzin zajęć

4. Podjęcie zatrudnienia przez absolwentów projektu

Wielkość planowana w projekcie – minimum 70 absolwentów projektu (w tym 42 kobiety i 28 mężczyzn).

Wielkość osiągnięta narastająco od początku projektu – 58 absolwentów (w tym 41 kobiet i 17 mężczyzn).

5. Otrzymanie przez uczestników zestawów konferencyjnych

Wielkość planowana w projekcie – 200 szt.

Wielkość osiągnięta narastająco od początku projektu – 208 szt.

6. Legitymowanie się przynajmniej jednym certyfikatem zewnętrznym

Wielkość planowana w projekcie – minimum 128 osób

Wielkość osiągnięta narastająco od początku projektu – 139 osób

7. Większa motywacja do dalszego podnoszenia kwalifikacji

Wielkość planowana w projekcie – 80% uczestników projektu

Rezultat został spełniony na poziomie 96,73%,

8. Upowszechnienie idei kształcenia ustawicznego

Wielkość planowana w projekcie – 80% uczestników projektu

Rezultat został spełniony na poziomie 97,39%.

9. Zwiększenie wiary we własne możliwości zawodowe

Wielkość planowana w projekcie – 50% uczestników projektu

Rezultat został spełniony na poziomie 96,08%.

- Projekt „Pracownik Call Center – specjalista nowej ery gospodarczej” realizowany w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa. Projekt trwał od października 2010 r. do września 2012 r.

Projekt „Pracownik Call Center – specjalista nowej ery gospodarczej” realizowany był na przestrzeni 01.10.2010 – 30.09.2012. W ramach projektu organizowano wsparcie dla Uczestników rekrutowanych z dwóch grup docelowych – osoby po 45 roku życia (45+) oraz studenci studiów niestacjonarnych (Student). W ramach wsparcia zapewniano 4 godziny indywidualnego doradztwa psychologicznego, udział w 80-ci godzinnym szkoleniu pt. Zasady telepracy oraz w 40-sto godzinnym szkoleniu Obsługa komputera. Dla większości Uczestników organizowano praktyki zawodowe, w wyniku których część z Uczestników projektu podjęło zatrudnienie.

W styczniu 2012 roku przeprowadzono 72 godziny doradztwa psychologicznego dla 18 osób (11 Kobiet i 6 Mężczyzn). W miesiącu lutym przeprowadzono 60 godzin doradztwa psychologicznego dla 15 osób (11 Kobiet i 4 Mężczyzn). W marcu 2012 roku przeprowadzono 112 godzin doradztwa psychologicznego dla 28 osób (18 Kobiet i 10 Mężczyzn). W miesiącu kwietniu przeprowadzono 44 godziny doradztwa psychologicznego dla 11 osób (7 Kobiet i 4 Mężczyzn). W maju 2012 roku przeprowadzono 68 godzin doradztwa psychologicznego dla 17 osób (16 Kobiet i 1 Mężczyzna).

W przeciągu trwania roku 2012 prowadzone były następujące działania szkoleniowe:

- 1) W miesiącu styczniu 2012 zorganizowano i przeprowadzono dla Uczestników z grupy docelowej „45+” szkolenia pt. „Zasady telepracy” (09.01.2012-20.01.2012) oraz „Obsługa komputera” (23.01.2012-27.01.2012). Udział w szkoleniach rozpoczęły 24 osoby (18 Kobiet i 6 Mężczyzn), a ukończyły 23 osoby (17 Kobiet i 6 Mężczyzn).
- 2) W miesiącu lutym 2012 zorganizowano i przeprowadzono uczestników z grupy docelowej „45+” szkolenia pt. „Zasady telepracy” (06.02.2012-17.02.2012) oraz „Obsługa komputera” (20.02.2012-24.02.2012). Udział w szkoleniach rozpoczęło 20 osób (12 Kobiet i 8 Mężczyzn). Wszyscy Uczestnicy ukończyli z sukcesem udział w szkoleniach.
- 3) W miesiącu marcu 2012 zorganizowano i przeprowadzono uczestników z grupy docelowej „Student” szkolenia pt. „Zasady telepracy” (12.03.2012-23.03.2012) oraz „Obsługa komputera” (26.03.2012-30.03.2012). Udział w szkoleniach rozpoczęło 14 osób (10 Kobiet i 4 Mężczyzn). Wszyscy Uczestnicy ukończyli z sukcesem udział w szkoleniach.
- 4) W miesiącu kwietniu 2012 zorganizowano i przeprowadzono dla uczestników z grupy docelowej „45+” szkolenia pt. „Zasady telepracy” (10.04.2012-23.04.2012) oraz „Obsługa komputera” (24.04.2012-30.04.2012). Udział w szkoleniach rozpoczęły 24 osoby (17 Kobiet i 7 Mężczyzn). Wszyscy Uczestnicy ukończyli z sukcesem udział w szkoleniach.
- 5) W miesiącach maju i czerwcu 2012 zorganizowano i przeprowadzono dla uczestników z grupy docelowej „45+” szkolenia pt. „Zasady telepracy” (21.05.2012-01.06.2012) oraz „Obsługa komputera” (04.06.2012-12.06.2012). Udział w szkoleniach rozpoczęło 25 osób (21 Kobiet i 4 Mężczyzn), a ukończyły 24 osoby (21 Kobiet i 3 Mężczyzn).

W ramach projektu organizowane były również praktyki zawodowe w zewnętrznych firmach związanych z pracą w sektorze szeroko pojętego Call Center. W przeciągu 2012 roku zorganizowano praktyki dla 83 Uczestników Projektu (69 Kobiet i 12 Mężczyzn).

W wyniku przeprowadzonych szkoleń i praktyk w 2012 roku zatrudnienie znalazło 61 osób (51 Kobiet i 10 Mężczyzn).

Projekt „Pracownik Call Center – specjalista nowej ery gospodarczej” realizowany był do dnia 30 września 2012 roku. W wyniku przeprowadzonych działań osiągnięto następujące wartości wskaźników opisujących produkty i rezultaty:

- Zrealizowane 1132 godziny doradztwa psychologicznego, co stanowi 101,07 % zakładanych wartości;
 - Zrealizowano 1120 godzin szkolenia Zasady telepracy, co stanowi 100% zakładanych wartości;
 - Zrealizowano 560 godzin szkolenia Obsługa komputera, co stanowi 100% zakładanych wartości;
 - W doradztwie psychologicznym udział wzięło 283 osoby (209K i 74M), co stanowi 101,07% zakładanych wartości;
 - W szkoleniach udział wzięło 276 osób (205K i 71M), co stanowi 98,57% zakładanych wartości;
 - W praktykach udział wzięło 156 osób (127K i 29M), co stanowi 97,50% zakładanych wartości;
 - Udział w szkoleniach prawidłowo zakończyło 266 osób (197K i 69M), co stanowi 106,40% zakładanych wartości;
 - Praktyki ukończyło 140 osób (116K i 24M), co stanowi 125% zakładanych wartości;
 - 84 Uczestników podjęło zatrudnienie, co stanowi 100% zakładanych wartości;
 - 96,27% wszystkich uczestników podniosło swoją wiedzę w zakresie niezbędnym do pracy w Call Center (zakładano wartość 80% Uczestników);
 - 97,53% wszystkich uczestników podniosło swoją znajomość zasad działania Call Center (zakładano wartość 90% Uczestników);
 - Dla 93,33% Uczestników z grupy docelowej „Student” ułatwiono wejście na rynek pracy i zdobycie doświadczenia zawodowego (zakładano wartość 80%);
 - 175 Uczestników (130K i 45M) z grupy docelowej „45+” podniosło swoją wiedzę w zakresie obsługi komputera, co stanowi 121,53% zakładanych wartości.
- Projekt „**Od pomysłu do sukcesu**” realizowany w ramach Działania 6.2 PO KL. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa.
Projekt trwa od czerwca 2011 r. do maja 2013 r.

Celem projektu jest stymulowanie powstawania mikroprzedsiębiorstw w regionie Dąbrowy Górniczej, powiatów ościennych i pow. myszkowskiego poprzez stworzenie możliwości nabycia niezbędnej wiedzy z zakresu rozpoczynania i prowadzenia działalności gospodarczej dla 40 osób oraz udzielenie wsparcia finansowego na rozwój firmy dla 33 osób i wsparcia pomostowego ułatwiającego prowadzenie firmy w początkach jej działalności. Grupę docelową (40 osób) stanowią osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej zamieszkałe w Dąbrowie Górniczej, powiatach ościennych

i pow. myszkowskim. Co najmniej 10% liczby uczestniczek/uczestników projektu stanowić będą osoby, które utraciły zatrudnienie z przyczyn niedotyczących pracowników.

W roku 2012 przeprowadzono kluczowe działania związane z realizacją projektu. Główne działania skupiały się na:

- wyborze ostatecznej grupy wsparcia czyli 40 Uczestników i Uczestniczek, z których 33 miały założyć i po weryfikacji otrzymać wsparcie finansowe i pomostowe;
 - przeprowadzeniu szkoleń z ABC przedsiębiorczości, które obejmowało tematycznie problemy związane z zakładaniem działalności gospodarczej, z zakresu prawa, księgowości, tworzenia biznes planu oraz promocji i reklamy;
 - każdy Uczestnik/Uczestniczka mogła skorzystać z doradztwa zawodowego oraz opieki biznesowej, którego celem była pomoc umożliwiającą uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, pomoc w efektywnym wykorzystaniu wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości, pomoc w opracowaniu planu wykorzystania środków finansowych (biznes plan) oraz pomoc indywidualną ad hoc w opracowaniu i przygotowaniu wszystkich niezbędnych dokumentów i wniosków koniecznych do ubiegania się o wsparcie finansowe na rozwój przedsiębiorczości dla każdego Uczestnika oraz Uczestniczki projektu;
 - przeprowadzeniu posiedzenia Komisji Oceny Projektów w zakresie wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości oraz wsparcia pomostowego;
 - wypłaceniu wsparcia finansowe w kwocie do 40.000,00 zł dla każdego Uczestnika oraz Uczestniczki projektu, których wnioski o ich przyznanie pozytywnie przeszły ocenę Komisji Oceny Wniosków – wsparciem zostały objęte 34 osoby;
 - wypłaceniu podstawowego wsparcia pomostowe w kwocie do 8.316,00 zł dla Uczestników/Uczestniczek, których wnioski o ich przyznanie pozytywnie przeszły ocenę Komisji Oceny Wniosków – wsparciem podstawowym pomostowym zostało objęte 35 osób;
 - przeprowadzeniu szkoleń z pozyskiwania funduszy europejskich;
 - weryfikacji i nadzorze nad prowadzonymi działaniami przewidzianymi do realizacji we wniosku o dofinansowanie projektu.
- Projekt „**Wielcy mikroprzedsiębiorcy**” realizowany w ramach Działania 6.2 PO KL. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa.
Projekt trwa od lipca 2011 r. do czerwca 2013 r.

Projekt jest skierowany do osób zamieszkujących na terenie powiatu zawierciańskiego i będzińskiego oraz miast Dąbrowy Górniczej i Sosnowca, planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej, które w okresie 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu nie posiadały zarejestrowanej działalności gospodarczej oraz nie korzystają równolegle z innych środków publicznych na pokrycie wydatków związanych z podjęciem oraz prowadzeniem firmy. Grupą preferowaną w projekcie są osoby zamieszkujące gminy wiejskie, miejsko-wiejskie i miasta do 25 tys., w tym gminy dotknięte przez powódź (zgodnie z Rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2009 r. w sprawie gmin i miejscowości, w których stosuje się szczególne zasady odbudowy, remontów i rozbiórek obiektów budowlanych zniszczonych lub uszkodzonych w wyniku działania żywiołu (Dz. U. nr 193, poz. 1492 z późn. zm.)).

Celem projektu jest wspieranie powstawania mikroprzedsiębiorstw na terenach powiatów zawierciańskiego i będzińskiego oraz miast Dąbrowy Górniczej i Sosnowca. Udział w projekcie umożliwił jego 40 Uczestnikom/Uczestniczkom nabycie wiedzy w zakresie podejmowania

i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, podniesienie kwalifikacji związanych z profilem planowanej firmy, jak również otrzymanie wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości w wysokości do 40.000 zł. oraz wsparcia pomostowego do kwoty 1.386,00 zł./m-c przez okres 6 lub 12 miesięcy.

W roku 2012

- Przeprowadzono 180 godzin szkolenia pn. "ABC Przedsiębiorczości", które obejmowało zagadnienia związane z zakładaniem działalności gospodarczej z zakresu prawa, księgowości, tworzenia biznes planu oraz promocji i reklamy;
 - Przeprowadzono 320 godzin doradztwa zawodowego, którego celem było stworzenie Indywidualnych Planów Szkoleniowo Doradczych dla każdego Uczestnika oraz Uczestniczki projektu;
 - Odbyło się 40 szkoleń „szytych na miarę” dla każdego Uczestnika oraz Uczestniczki projektu, których tematyka została określona w oparciu o przygotowany wcześniej w ramach projektu Indywidualny Plan Szkoleniowo Doradczy;
 - Przeprowadzono 800 godzin doradztwa zawodowego oraz opieki biznesowej, którego celem była pomoc umożliwiająca uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, pomoc w efektywnym wykorzystaniu wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości, pomoc w opracowaniu planu wykorzystania środków finansowych (biznes plan) oraz pomoc indywidualną ad hoc w opracowaniu i przygotowaniu wszystkich niezbędnych dokumentów i wniosków koniecznych do ubiegania się o wsparcie finansowe na rozwój przedsiębiorczości dla każdego Uczestnika oraz Uczestniczki projektu;
 - Przeprowadzone zostały posiedzenia Komisji Oceny Projektów w zakresie wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości oraz wsparcia pomostowego;
 - Wyplacono wsparcie finansowe w kwocie do 40.000,00 zł dla każdego Uczestnika oraz Uczestniczki projektu - wsparciem zostało objęte 40 osób;
 - Trwały prace związane z kontrolą wydatkowania i rozliczeniem udzielonego wsparcia finansowego;
 - Wyplacono wsparcie pomostowe w kwocie do 8.316,00 zł dla każdego Uczestnika oraz Uczestniczki projektu - wsparciem zostało objęte 40 osób;
 - Trwały prace związane z kontrolą wydatkowania i rozliczeniem udzielonego wsparcia pomostowego;
 - Na bieżąco przeprowadzono działania organizacyjno-administracyjne związane z realizacją projektu;
 - Na bieżąco przeprowadzono działania ewaluacyjne.
- Projekt „**Pomysł Mam na własny biznes**” realizowany w ramach Działania 6.2 PO KL. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa.
Projekt trwa od lipca 2011 r. do marca 2013 r.

Celem projektu jest poprawa niekorzystnej sytuacji zawodowej 16 kobiet z terenu Zagłębia Dąbrowskiego, które powracają lub wchodzi po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej

z urodzeniem i wychowaniem dzieci poprzez podniesienie ich kwalifikacji zawodowych, nabycie wiedzy w zakresie podejmowania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz udzielenie wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości w wysokości do 40 tys. zł.

W 2012 roku, dalej realizowano założenia projektu, czyli w dalszym ciągu wypłacano wsparcie pomostowe podstawowe oraz przedłużone. Uczestniczki projektu mogły liczyć na pomoc doradców biznesowych oraz opiekunów. Zrealizowano szkolenia „na miarę”, które uzależnione były od potrzeb Uczestniczek projektu oraz badań przeprowadzonych przez doradców zawodowych.

W trakcie trwania projektu planowane produkty są osiąmane na bieżąco. Produkty przyczyniają się do realizacji celu głównego projektu, którym jest poprawa niekorzystnej sytuacji zawodowej 16 kobiet powracających lub wchodzących na rynek pracy po raz pierwszy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci. Pozytywna zmiana sytuacji kobiet dokonuje się min. poprzez podniesienie ich kwalifikacji zawodowych, co zostało zrealizowane w formie szkoleń, doradztwa oraz pomocy ekspertów udzielanej w ramach doradztwa „ad hoc”.

Wszystkie rezultaty miękkie projektu osiągnięte są osiąmane na bieżąco. Ich weryfikacja odbywa się na bieżąco podczas trwania projektu na podstawie prowadzonych badań w ramach ewaluacji. Uczestniczki dokonują ocen w momencie zakwalifikowania się do projektu, podczas trwania szkoleń i doradztwa, po ich zakończeniu oraz po zakończeniu podstawowego i przedłużonego wsparcia pomostowego. Na koniec 2012r. wszystkie rezultaty były osiągnięte na zakładanym poziomie, a niektóre z nich już zostały osiągnięte na poziomie wyższym od założonego na etapie sporządzania wniosku aplikacyjnego.

- Projekt „**Liderzy młodej przedsiębiorczości**” realizowany w ramach Poddziałania 2.2.1 PO KL. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa.
Projekt trwał od czerwca 2011 r. do maja 2012 r.

Głównym celem projektu było promowanie przedsiębiorczości i kreowanie postaw przedsiębiorczych w obszarze sektorów turystyki wśród młodych mieszkańców gmin Jury Krakowsko-Częstochowskiej. Projekt realizowany był w partnerstwie ze Związkiem Gmin Jurajskich oraz Gminą Dąbrowa Górnicza.

Projekt zakładał:

- przeszkolenie 315 uczniów szkół ponadgimnazjalnych w 21 grupach (średnio po 15 osób) w 4 następujących obszarach tematycznych (po 32 godz. każdy): przedsiębiorczość, psychologiczny trening menadżerski, język angielski w biznesie oraz marketing (szkolenia e-learningowe),
- zorganizowanie dla każdej grupy szkoleniowej 2 wizyt studyjnych w przedsiębiorstwach z branży turystycznej (w sumie 42 wyjazdy),
- zorganizowanie konkursu biznes planów oraz nagrodzenie autorów pięciu najciekawszych pomysłów, dla których zostały stworzone przez zespoły eksperckie półroczne scenariusze rozwoju firm, a następnie, na podstawie opracowanych scenariuszy, zwycięskie grupy uczniów uczestniczyły w prowadzeniu "wirtualnej firmy", rozwiązując pojawiające się problemy i podejmując decyzje związane z działaniem firmy,
- upowszechnienie idei postaw przedsiębiorczych wśród szerszego grona młodych ludzi w postaci publikacji scenariuszy rozwoju firm (1025 szt.) oraz prezentacji zdobytego doświadczenia i nabytej wiedzy przez uczestników projektu podczas zajęć lekcyjnych dla

osób, które nie uczestniczyły w działaniach projektowych (w sumie zorganizowano 33 lekcje).

- Projekt „**Wsparcie transferu wiedzy w dziedzinie spawalnictwa w województwie śląskim**” realizowany w ramach Poddziałania 8.2.1 PO KL. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa.

Projekt „Wsparcie transferu wiedzy w dziedzinie spawalnictwa w województwie śląskim” realizowany jest na przestrzeni 01.10.2011 – 31.05.2013. Projekt przewiduje wsparcie w postaci organizowanych staży dla przedsiębiorstw z sektora MMSP oraz ich pracowników. Oferowane są dwa typy staży:

- Staże dla pracowników przedsiębiorstw z sektora MMSP organizowane w Instytucie Spawalnictwa w Gliwicach (miesięczne oraz dwumiesięczne);
- Staże pracowników naukowych Instytutu w firmach zgłaszających chęć udziału w Projekcie (dwumiesięczne oraz trzymiesięczne).

Tematyka staży jest indywidualnie dobierana do potrzeb przedsiębiorstw oraz ich pracowników.

W przeciągu trwania roku 2012 zorganizowano następujące staże:

- 1) W miesiącu lutym 2012 zorganizowano:
 - Jeden miesięczny staż pracownika przedsiębiorstwa w Instytucie Spawalnictwa;
 - Jeden dwumiesięczny staż pracownika przedsiębiorstwa w Instytucie Spawalnictwa.
- 2) W miesiącu kwietniu 2012 zorganizowano:
 - Jeden miesięczny staż pracownika przedsiębiorstwa w Instytucie Spawalnictwa.
- 3) W miesiącu maju 2012 zorganizowano:
 - Jeden dwumiesięczny staż pracownika naukowego Instytutu w przedsiębiorstwie z sektora MMSP.
- 4) W miesiącu czerwcu 2012 zorganizowano:
 - Jeden dwumiesięczny staż pracownika przedsiębiorstwa w Instytucie Spawalnictwa.
- 5) W miesiącu sierpniu 2012 zorganizowano:
 - Jeden dwumiesięczny staż pracownika naukowego Instytutu w przedsiębiorstwie z sektora MMSP.
- 6) W miesiącu wrześniu 2012 zorganizowano:
 - Jeden dwumiesięczny staż pracownika naukowego Instytutu w przedsiębiorstwie z sektora MMSP;
 - Jeden trzymiesięczny staż pracownika naukowego Instytutu w przedsiębiorstwie z sektora MMSP;
 - Trzy miesięczne staże dla pracowników przedsiębiorstw w Instytucie Spawalnictwa;
 - Dwa dwumiesięczne staże dla pracowników przedsiębiorstw w Instytucie Spawalnictwa.
- 7) W miesiącu październiku 2012 zorganizowano:
 - Jeden miesięczny staż pracownika przedsiębiorstwa w Instytucie Spawalnictwa.
- 8) W miesiącu grudniu 2012 zorganizowano:

- Dwa dwumiesięczne staże pracowników naukowych Instytutu w przedsiębiorstwach z sektora MMSP.

Łącznie w trakcie 2012 roku zorganizowano:

- Sześć miesięcznych staży dla pracowników przedsiębiorstw w Instytucie Spawalnictwa;
 - Cztery dwumiesięczne staże dla pracowników przedsiębiorstw w Instytucie Spawalnictwa;
 - Pięć dwumiesięcznych staży pracowników naukowych Instytutu w przedsiębiorstwach z sektora MMSP;
 - Jeden trzymiesięczny staż pracownika naukowego Instytutu w przedsiębiorstwie z sektora MMSP.
- Projekt: „**Spółdzielnie socjalne nowej ery**” nr POKL.07.02.02-24-011/11 realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 7.2.2 Wsparcie ekonomii społecznej.

Okres realizacji: 01.04.2012 – 31.03.2015

Celem Projektu jest zwiększenie przedsiębiorczości społecznej wśród osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu województwa śląskiego. Wsparcie polegało będzie w szczególności na aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz aktywizacji biznesowej tych osób w zakresie założenia i prowadzenia przez te osoby Spółdzielni socjalnych poprzez przyznanie dotacji w wysokości do 120.000 złotych oraz zapewnienie finansowania pierwszego etapu jej działalności do kwoty 8.316 zł./m-c przez okres 6 lub 12 miesięcy.

W ramach Projektu zakłada się objęcie wsparciem 36 osób fizycznych, wsparcie 12 instytucji, które będą tworzyły Spółdzielnie socjalne oraz stworzenie 6 Spółdzielni socjalnych przez podmioty do tego uprawnione.

Projekt skierowany jest do dwóch rodzajów odbiorców:

1. osób prawnych wymienionych w art. 4 ust. 2 pkt. 2 Ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, a więc organizacji pozarządowych oraz jednostek samorządu terytorialnego
2. niezatrudnionych osób fizycznych zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku pomiędzy 15 a 64 rokiem życia.

W roku 2012

- Wypowiedziano umowę partnerską dotychczasowemu Partnerowi projektu – Spółdzielni Socjalnej RedHead
- Powołano nowego Partnera projektu – ETC Group Sp. z o.o.
- Prowadzone były działania promocyjne i rekrutacyjne.
- Powołano Komisję Rekrutacyjną, przeprowadzono ocenę dokumentów zgłoszeniowych oraz rozmowy z potencjalnymi UP. W wyniku działań rekrutacyjnych do projektu zakwalifikowano: - 4 instytucje (osoby prawne - 2 z Katowic oraz 1 z Gminy Kozy i 1 z Bielska Białej), - 23 osoby fizyczne delegowane przez osoby prawne, - 25 osób fizycznych.

- Przygotowano dokumentację szkoleniowo-doradczą dla UP (umowy szkoleniowo-doradcze, oświadczenia, deklaracje uczestnictwa w projekcie, zgody na przetwarzanie danych osobowych itp.) oraz zawarto umowy z podwykonawcami (m.in. szkoleniowcy, wynajem sal, dostarczanie cateringu na szkolenia). Opracowano harmonogram działań szkoleniowo-doradczych
- Rozpoczęto realizację bloku szkoleniowo-doradczego przed założeniem Spółdzielni Socjalnej.
- Zorganizowano 6 szkoleń (w Katowicach oraz Kozach) dla przedstawicieli osób prawnych z zakresu zakładania spółdzielni socjalnych,
- Zorganizowano 8 szkoleń dla osób fizycznych z zakresu zakładania i prowadzenia spółdzielni socjalnych (5 szkoleń w Kozach oraz 3 w Katowicach).
- Na bieżąco przeprowadzono działania organizacyjno - administracyjne związane z realizacją projektu;
- Na bieżąco przeprowadzono działania ewaluacyjne.

Pozostała działalność FRAPZ:

- **Działalność w Krajowym Systemie Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw przy Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.**

W dniu 30 maja 2005 r. Fundacja uzyskała wpis do rejestru KSU pod numerem 12/15/2005/090 w zakresie usług: doradczych o charakterze ogólnym, informacyjnych oraz szkoleniowych. Oznacza to, iż nasza instytucja spełnia określone standardy realizacji wymienionych usług oraz odpowiednie wymogi zgodne z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 24 maja 2011 r. w sprawie Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw, m.in. posiada wdrożony system zarządzania jakością, określony potencjał ekonomiczny, infrastrukturę oraz zasoby ludzkie. W roku 2012 roku FRAPZ kontynuowała swoją działalność związaną z KSU.

- **Działalność Fundacji jako agencji zatrudnienia.**

W 2012 roku FRAPZ kontynuowała działania jako agencja zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy na terenie kraju oraz poradnictwa zawodowego:

Zgodnie z informacją przekazaną do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w 2012 roku:

- w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej: w bazie osób poszukujących pracy zarejestrowano 85 osób, w tym 42 kobiety; 2 osoby (1 kobieta i 1 mężczyzna) podjęły zatrudnienie,
- z usług w zakresie działania agencji poradnictwa zawodowego skorzystała 1 osoba.

- **Działalność charytatywna.**

W 2012 roku przekazano wsparcie finansowe z 1% dla:

- Fundacja Instytut Aurea Libertas w wysokości 630,36 zł

4. Od 16 października 2008 r. Fundacja prowadzi działalność gospodarczą. W 2012 roku przychody z działalności gospodarczej pochodziły głównie z działalności szkoleniowej (PKD 85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane). Ponadto realizowano usługi doradcze dla osób prowadzących działalność gospodarczą

(PKD 70.22.Z Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania).

Działalność szkoleniowa (najważniejsze szkolenia):

- ✓ Szkolenie „Zasady telepracy” w ramach realizowanego przez Fundację Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia projektu „Pracownik Call Center – specjalista nowej ery gospodarczej”. Przeszkolono 105 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
- ✓ Szkolenie „Obsługa komputera” w ramach realizowanego przez Fundację Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia projektu „Pracownik Call Center – specjalista nowej ery gospodarczej”. Przeszkolono 105 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
- ✓ Warsztaty motywacji dla kobiet, które utraciły zatrudnienie z przyczyn nie dotyczących pracownika na zlecenie Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich. Przeszkolono 27 osób.
- ✓ Szkolenie „Postępowanie w razie zagrożenia – ewakuacja w zakładzie pracy” na zlecenie Sandvik Polska Sp. z o.o. z siedziba w Katowicach. Przeszkolono 7 osób.
- ✓ Szkolenie „Obsługa komputera” w ramach realizowanego przez Fundację Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia projektu „Pracownik Call Center – specjalista nowej ery gospodarczej”. Przeszkolono 105 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
- ✓ Szkolenie „Obsługa komputera” zakończone uzyskaniem Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych – *ECDL*, poruszania się po rynku pracy oraz szkolenia zawodowe („szyte na miarę”), w ramach realizowanego przez Fundację Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia projektu „Wybierz drogę kariery”. Przeszkolono 23 osoby bezrobotne i poszukujące pracy.
- ✓ Szkolenie z języka angielskiego, poruszania się po rynku pracy oraz szkolenia zawodowe („szyte na miarę”), w ramach realizowanego przez Fundację Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia projektu „Wybierz drogę kariery”. Przeszkolono 24 osoby bezrobotne i poszukujące pracy.
- ✓ Szkolenie „Obsługa komputera” zakończone uzyskaniem Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych – *ECDL*, szkolenie z j. angielskiego, poruszania się po rynku pracy oraz szkolenia zawodowe („szyte na miarę”) w ramach realizowanego przez Fundację Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia projektu „Wybierz drogę kariery”. Przeszkolono 34 osoby bezrobotne i poszukujące pracy.
- ✓ Szkolenie „ABC Przedsiębiorczości” w ramach realizowanego przez Fundację Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia projektu „Wielcy mikroprzedsiębiorcy”. Przeszkolono 40 Uczestników/ Uczestniczek projektu.
- ✓ Szkolenie „Przedsiębiorczość” w ramach realizowanego przez Fundację Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia projektu „Liderzy młodej przedsiębiorczości”. Przeszkolono 296 Uczestników/ Uczestniczek projektu.
- ✓ Szkolenie „Język angielski w biznesie” w ramach realizowanego przez Fundację Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia projektu „Liderzy młodej przedsiębiorczości”. Przeszkolono 287 Uczestników/ Uczestniczek projektu.
- ✓ Psychologiczny trening menadżerski, w ramach realizowanego przez Fundację Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia projektu „Liderzy młodej przedsiębiorczości”. Przeszkolono 298 Uczestników/ Uczestniczek projektu.
- ✓ Szkolenie „Marketing w formie kursu e-learningowego,” w ramach realizowanego przez Fundację Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia projektu „Liderzy młodej przedsiębiorczości”. Przeszkolono 249 Uczestników/ Uczestniczek projektu.
- ✓ Szkolenie „Poradnictwo zawodowe dla uczniów szkół gimnazjalnych” w ramach realizowanego przez Fundację Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia projektu

„Poradnictwo zawodowe dla uczniów szkół gimnazjalnych” przeszkolono 691 Uczniów.

- ✓ Szkolenie „Obsługa kasy fiskalnej”. Przeszkolono 1 osobę.
- ✓ Szkolenie „Obsługa trudnego klienta z zastosowaniem technik coachingu oraz obsługa klienta niepełnosprawnego i z zaburzeniami psychicznymi” zrealizowane na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej. Przeszkolono 20 osób.
- ✓ Szkolenie „Obsługa podestów ruchomych wolnobieżnych - kategoria I P” na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu. Przeszkolono 1 osobę.
- ✓ Szkolenie "Pozyskiwanie środków na rozwój działalności gospodarczej" w ramach realizowanego przez Fundację Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia projektu „Pomysł Mam na własny biznes” Przeszkolono 16 Uczestniczek projektu.
- ✓ Szkolenie „Pracownik z obsługą baz danych i oprogramowania HRM” na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Zabrze. Przeszkolono 1 osobę.

Najważniejsze usługi doradcze:

- ✓ Usługi doradcze dla Uczestniczek projektu „Pomysł Mam na własny biznes”. Z usług skorzystało 16 Uczestniczek projektu.
- ✓ Usługi doradcze dla Uczestników/Uczestniczek projektu „Od pomysłu do sukcesu”. Z usług skorzystało 40 Uczestników/Uczestniczek projektu.
- ✓ Usługi doradcze dla Uczestników/Uczestniczek projektu „Wielcy mikroprzedsiębiorcy”. Z usług skorzystało 40 Uczestników/Uczestniczek projektu.

5. Odpisy uchwał podjętych w roku 2012 przez Zarząd Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia z siedzibą w Dąbrowie Górniczej:

W dniu 02 stycznia 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 1/2012 w sprawie zasad (polityki) rachunkowości.

W dniu 08 lutego 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 2/2012 w sprawie zmiany Pełnomocnika ds. systemu zarządzania jakością.

W dniu 07 maja 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 2A/2012 w sprawie zmiany Pełnomocnika ds. systemu zarządzania jakością.

W dniu 14 maja 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 3/2012 w sprawie powołania Przewodniczącego Komisji Oceny Wniosków o udzielenie wsparcia finansowego.

W dniu 14 maja 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 4/2012 w sprawie powołania Członków Komisji Oceny Wniosków o udzielenie wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości.

W dniu 14 maja 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 5/2012 w sprawie powołania Protokolanta Komisji Oceny Wniosków o udzielenie wsparcia finansowego.

W dniu 01 czerwca 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 6/2012 w sprawie powołania Przewodniczącego Komisji Oceny Wniosków o udzielenie wsparcia finansowego (sesja poprawkowa).

W dniu 14 maja 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 7/2012 w sprawie powołania Protokolanta Komisji Oceny Wniosków o udzielenie wsparcia finansowego (sesja poprawkowa).

W dniu 01 czerwca 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 8/2012 w sprawie powołania Członków Komisji Oceny Wniosków o udzielenie wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości (sesja poprawkowa).

W dniu 25 czerwca 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 9/2012 w sprawie powołania Przewodniczącego Komisji Oceny Wniosków o udzielenie wsparcia finansowego.

W dniu 25 czerwca 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 10/2012 w sprawie powołania Członków Komisji Oceny Wniosków o udzielenie wsparcia finansowego na rozwój przedsiębiorczości.

W dniu 25 czerwca 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 11/2012 w sprawie powołania Protokolanta Komisji Oceny Wniosków o udzielenie wsparcia finansowego.

W dniu 24 lipca 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 12/2012 w sprawie powołania Członków Komisji Oceny Wniosków o przyznanie podstawowego wsparcia pomostowego (w ramach projektu „Wielcy mikroprzedsiębiorcy” oraz „Od pomysłu do sukcesu”).

W dniu 24 lipca 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 13/2012 w sprawie powołania Przewodniczącego Komisji Oceny Wniosków o przyznanie podstawowego wsparcia pomostowego (w ramach projektu „Wielcy mikroprzedsiębiorcy” oraz „Od pomysłu do sukcesu”).

W dniu 24 lipca 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 14/2012 w sprawie powołania Protokolanta Komisji Oceny Wniosków o przyznanie podstawowego wsparcia pomostowego (w ramach projektu „Wielcy mikroprzedsiębiorcy” oraz „Od pomysłu do sukcesu”).

W dniu 20 sierpnia 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 15/2012 w sprawie powołania Przewodniczącego Komisji Oceny Wniosków o przyznanie przedłużonego wsparcia pomostowego (w ramach projektu „Pomysł Mam na własny biznes”).

W dniu 20 sierpnia 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 16/2012 w sprawie powołania Protokolanta Komisji Oceny Wniosków o przyznanie przedłużonego wsparcia pomostowego (w ramach projektu „Pomysł Mam na własny biznes”).

W dniu 20 sierpnia 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 17/2012 w sprawie powołania Członków Komisji Oceny Wniosków o przyznanie przedłużonego wsparcia pomostowego (w ramach projektu „Pomysł Mam na własny biznes”).

W dniu 30 sierpnia 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 17A/2012 w sprawie wprowadzenia nowego schematu organizacyjnego w Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia.

W dniu 21 września 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 18/2012 w sprawie powołania Członków Komisji Oceny Wniosków o przyznanie podstawowego finansowego wsparcia pomostowego (w ramach projektu „Od pomysłu do sukcesu”).

W dniu 21 września 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 19/2012 w sprawie powołania Przewodniczącego Komisji Oceny Wniosków o przyznanie podstawowego finansowego wsparcia pomostowego (w ramach projektu „Od pomysłu do sukcesu”).

W dniu 21 września 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 20/2012 w sprawie powołania Protokolanta Komisji Oceny Wniosków o przyznanie podstawowego wsparcia pomostowego (w ramach projektu „Od pomysłu do sukcesu”).

W dniu 24 września 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 20A/2012 w sprawie powołania Administratora Bezpieczeństwa Informacji.

W dniu 31 października 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 21/2012 w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnej w ramach projektu „Spółdzielnie socjalne nowej ery”.

W dniu 07 grudnia 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 22/2012 w sprawie przeprowadzenia rocznej inwentaryzacji składników majątku w Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia.

W dniu 07 grudnia 2012 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 23/2012 w sprawie zmiany składu Grupy sterującej w ramach projektu „Spółdzielnie socjalne nowej ery”.

Na oryginałach uchwał podpisy złożyli Prezes Zarządu Bogdan Wieczorek i/lub Wiceprezes Zarządu Małgorzata Kowalik.

6. W 2012 r. Fundacja uzyskała przychody w wysokości: **7.766.059,43 zł.**, w tym:
- pochodzące z darowizn: 69.644,00zł.
 - pochodzące z darowizn w ramach 1%: 7.023,41zł.
 - pochodzące z dotacji: 7.560.214,85 zł., w tym z budżetu państwa: 1.134.032,23 zł. oraz budżetu gminy: 69.847,35 zł.
 - pochodzące z działalności gospodarczej w celu pokrycia wydatków na cele statutowe i administracyjne: 115.981,33 zł.
 - inne (np. odsetki na rachunku bankowym): 1.177,83zł.

W 2012 r. Fundacja poniosła koszty w wysokości **7.756.945,10 zł.**, w tym:

- na realizację celów statutowych: 7 563 764,85zł
- na działalność gospodarczą: 64.733,88 zł.
- na administrację (materiały, czynsze, usługi łączności): 119 662,44zł.
- pozostałe koszty: 8.783,93 zł.

Na koniec 2012 r. Fundacja zatrudniała 3 pracowników na następujących stanowiskach:

- Referent ds. księgowości - 1 osoba ½ etatu,
- Pracownik gospodarczy- 1 osoba pełny etat,
- Pracownik obsługi księgowej – specjalista ds. kadr i płac - 1 osoba ½ etatu.

Łączna kwota wynagrodzeń z umów o pracę (bez ubezpieczeń społecznych) wyniosła 75.492,18 zł, w tym nagrody: 0,00 zł.

W 2012 r. Prezes oraz Wiceprezes Zarządu nie uzyskali wynagrodzenia w ramach stosunku pracy. Od 03.01.2011 r. Zarząd prowadzi sprawę Fundacji na podstawie bezterminowych umów zleceń.

Wydatki na wynagrodzenia z umów zlecenia i umów o dzieło wyniosły 1.950.068,60 zł.

Fundacja nie udzielała pożyczek pieniężnych.

Na rachunkach bankowych Fundacji na dzień 31.12.2012 r. znajdowały się środki pieniężne w wysokości

738.177,22, w tym:

- w Deutsche Bank PBC S.A. o/Katowice: 6.621,29 zł.
- w Alior Bank S.A. o/Dąbrowa Górnicza: 731.555,93 zł.

W kasie Fundacji znajdowała się kwota w wysokości 516,08 zł.

Fundacja nie nabyła żadnych obligacji i akcji oraz nie nabyła żadnych nieruchomości.

W 2012 r. Fundacja nabyła środki trwałe o wartości 1 843,00 zł., z czego w ramach otrzymanych dotacji sfinansowano ich zakup na kwotę 1 843,00 zł. Fundacja nabyła wartości niematerialne i prawne w kwocie 500,00 zł.

Bilans sporządzony na dzień 31.12.2012 r. po stronie aktywów i pasywów zamyka się sumą **797.434,32 zł.**

Rachunek zysków i strat za rok obrotowy od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. wskazuje zysk w wysokości **9.114,33 zł.**

Należności na dzień 31.12.2011 r. wynosiły 35.663,45 zł.

Zobowiązania na dzień 31.12.2011 r. wynosiły 782.195,19 zł., w tym rozliczenia międzyokresowe w kwocie 722.170,14 zł. jako środki zgromadzone na kontach projektów odpisywane na przychody w momencie poniesienia kosztu z tytułu realizacji projektu.

7. W ramach działalności zleconej przez podmioty państwowe i samorządowe Fundacja zrealizowała następujące zadania/usługi:

- Projekt „Poradnictwo zawodowe dla uczniów szkół gimnazjalnych”, realizowany w ramach dotacji otrzymanej z Urzędu Miejskiego w Dąbrowie Górniczej. Przychody w łącznej wysokości 69.847,35 zł, koszty poniesione w wysokości 69.847,35 zł.
- Projekt „Wybierz drogę kariery” realizowany ze środków EFS (Poddziałanie 6.1.1 PO KL) w oparciu o umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach. Przychody w łącznej wysokości 377.917,48 zł, koszty poniesione w wysokości 377.917,48 zł.
- Projekt „Pracownik Call Center – specjalista nowej ery gospodarczej” realizowany ze środków EFS (Poddziałanie 6.1.1 PO KL) w oparciu o umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach. Przychody w łącznej wysokości 835.336,32 zł, koszty poniesione w wysokości 835.336,32 zł.
- Projekt „Od pomysłu do sukcesu” realizowany ze środków EFS (Działanie 6.2 PO KL) w oparciu o umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach. Przychody w łącznej wysokości 1.936.569,11 zł, koszty poniesione w wysokości 1.936.569,11 zł.
- Projekt „Wielcy mikroprzedsiębiorcy” realizowany ze środków EFS (Działanie 6.2 PO KL) w oparciu o umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach.

Przychody w łącznej wysokości 2.457.947,34 zł., koszty poniesione w wysokości 2.457.947,34 zł.

- Projekt „Pomysł Mam na własny biznes” realizowany ze środków EFS (Działanie 6.2 PO KL) w oparciu o umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach. Przychody w łącznej wysokości 1.133.583,47 zł, koszty poniesione w wysokości 1.133.583,47 zł.
- Projekt „Liderzy młodej przedsiębiorczości” realizowany ze środków EFS (Poddziałanie 2.2.1 PO KL), realizowany w oparciu o umowę z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości. Przychody w łącznej wysokości 336.962,33 zł, koszty poniesione w wysokości 336.962,33 zł.
- Projekt „Wsparcie transferu wiedzy w dziedzinie spawalnictwa w województwie śląskim” realizowany ze środków EFS (Poddziałanie 8.2.1 PO KL) w oparciu o umowę z Urzędem Marszałkowskim Województwa Śląskiego. Przychody w łącznej wysokości 267.807,68 zł., koszty poniesione w wysokości 267.807,68 zł.
- Projekt „Spółdzielnie socjalne nowej ery” realizowany ze środków EFS (Poddziałanie 7.2.2 PO KL) w oparciu o umowę z Urzędem Marszałkowskim Województwa Śląskiego. Przychody w łącznej wysokości 133.574,89 zł., koszty poniesione w wysokości 133.574,89 zł.
- Szkolenie „Warsztaty motywacji dla kobiet, które utraciły zatrudnienie z przyczyn nie dotyczących pracownika na zlecenie Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śląskich. Przeszkolono 27 osób bezrobotnych. Przychód w wysokości 2.291,04 zł, koszty poniesione w wysokości 1.260,00 zł.
- Szkolenie „Obsługa trudnego klienta z zastosowaniem technik coachingu oraz obsługa klienta niepełnosprawnego i z zaburzeniami psychicznymi” zrealizowane na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej. Przeszkolono 20 osób bezrobotnych. Przychód w wysokości 7.300,00 zł, koszty poniesione w wysokości 3.830,48 zł.
- Szkolenie „Obsługa podestów ruchomych wolnobieżnych - kategoria I P” na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Sosnowcu. Przeszkolono 1 osobę bezrobotną. Przychód w wysokości 4.200,00 zł, koszty poniesione w wysokości 3.111,40 zł.
- Szkolenie „Pracownik z obsługą baz danych i oprogramowania HRM” na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Zabrze. Przeszkolono 1 osobę bezrobotną. Przychód w wysokości 5.000,00 zł, koszty poniesione w wysokości 3.500,00 zł.
- Szkolenie „Zajęcia instruktażowe z e-learningu”, przeszkolono 1476 Uczniów w tym 678 Uczennic. Szkolenie „Zajęcia wyrównawcze z informatyki dla uczniów klas drugich”, przeszkolono 279 Uczniów. Szkolenie „Zajęcia koła informatycznego”, przeszkolono 52 Uczniów. Powyższe szkolenia zrealizowano na zlecenie Gimnazjum nr 4 w Chorzowie. Przychód w wysokości 54.372,10 zł, koszty poniesione w wysokości 40.990,00 zł.

Łączne przychody 7.633.377,99 zł, koszty 7.602.237,85 zł

W 2012 r. FRAPZ nie odprowadzała zaliczek na podatek dochodowy od osób prawnych. Zgodnie z obowiązującymi przepisami Fundacja nie składała miesięcznych deklaracji podatkowych w zakresie wyżej wymienionego podatku.

W okresie sprawozdawczym Fundacja była kontrolowana w zakresie:

- Realizacji projektu „Poradnictwo zawodowe dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych” finansowanego z dotacji udzielonej przez miasto Dąbrowa Górnicza. Kontrola przeprowadzona została przez pracowników Wydziału Oświaty Urzędu Miejskiego w

Dąbrowie Górniczej. W wyniku kontroli stwierdzono, że projekt realizowany jest zgodnie z zatwierdzoną ofertą oraz potwierdzono celowość przedsięwzięcia.

- Prawidłowej i efektywnej realizacji projektu „Pomysł Mam na własny biznes” współfinansowanego ze środków EFS (Działanie 6.2 PO KL). Kontrola przeprowadzona została przez przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach (IP2).

Wizyta monitoringowa związana z posiedzeniem Komisji Oceny Wniosków – sprawdzenie zgodności przebiegu posiedzenia z obowiązującymi Regulaminami i innymi regulacjami wewnętrznymi Beneficjenta.

- Prawidłowej i efektywnej realizacji projektu „Wielcy mikroprzedsiębiorcy” współfinansowanego ze środków EFS (Działanie 6.2 PO KL). Kontrola przeprowadzona została przez przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach (IP2).

Wizyta monitoringowa związana z posiedzeniem Komisji Oceny Wniosków – sprawdzenie zgodności przebiegu posiedzenia z obowiązującymi Regulaminami i innymi regulacjami wewnętrznymi Beneficjenta.

- Prawidłowej i efektywnej realizacji projektu „Od pomysłu do sukcesu” współfinansowanego ze środków EFS (Działanie 6.2 PO KL). Kontrola przeprowadzona została przez przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach (IP2).

Wizyta monitoringowa związana z posiedzeniem Komisji Oceny Wniosków – sprawdzenie zgodności przebiegu posiedzenia z obowiązującymi Regulaminami i innymi regulacjami wewnętrznymi Beneficjenta.

- Zakład Ubezpieczeń Społecznych – kontrola Płatnika składek w zakresie prawidłowości i rzetelności obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszania do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, ustalenie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu, prawidłowości i terminowości opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.

W wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości i uchybień.

Dąbrowa Górnicza, 02.04.2012 r.

Zatwierdzili:


Bogdan Wieczorek
Prezes Zarządu


Małgorzata Kowalik
Wiceprezes Zarządu